

# CoC 行为准则

MM 集团企业准则

# 行为准则

## 企业准则

Mayr-Melnhof Karton AG 及其子公司（MM 集团，以下简称“MM”）以诚信、合法、诚实和透明的原则为指导，致力于负责任的公司治理。

以相互信任作为一种基本理解，为公司内部以及与业务伙伴的建设性合作提供了基础。为了尽可能地满足高要求，MM 在负责任的诚信行为方面对自己的员工以及客户、供应商、服务提供商和其他合作伙伴提出了高标准。

此份 MM 集团的《企业行为准则》源自 MM 集团的基本价值观，符合国际劳工组织（ILO）定义的核心劳工标准以及《联合国全球盟约》倡议的原则，MM 为该倡议的成员之一。

该准则既是 MM 集团内部，也是与 MM 集团合作时，贯彻可持续发展并负责任行动的框架和指南。我们理解《2030 年可持续发展议程》的宗旨与其中包含的联合国可持续发展目标，MM 为实现这些目标积极地做出贡献。可持续发展是 MM 集团自我认知、战略和风险管理的核心组成部分。

**MM 集团期待其所有员工、客户、供应商和其他合作伙伴（统称“我们”）完全遵守以下原则。**

在适当的情况下，通过相应的指南和培训课程来巩固以下原则，从而支持和细化实施。

## 质量

我们的产品必须满足相关的法律和行业标准，以及满足客户对质量、产品和食品安全的持续高期望。尤其是在保持高卫生标准的同时，保障产品和食品安全的要求至关重要。

## 遵守法律

我们遵守开展业务所在国家的所有适用法律和法规，并遵守相应的标准、行为准则以及自主承诺（如适用）。

## 人权政策声明

我们致力于在整个供应链中维护并尊重人权，拒绝我们公司内部以及业务合作伙伴之间任何形式的强迫劳动和歧视。

由两个部门负责人权的合规性。内部议题（员工）由集团人力资源部门负责，

而集团可持续发展部门负责整个供应链中遵守人权的情况。这两个部门都会开展各种尊重人权的活动和全企业范围的措施。

MM 集团会持续分析其供应链中是否存在（潜在）侵犯人权的情况。如果发生违规行为，可以采取快速、有针对性的措施，以进一步最大限度地减少未来侵犯人权的风险。

## 童工

无论本地法律如何，我们都拒绝在我们自己的公司和业务合作伙伴中使用童工。作为最低标准，我们遵循国际标准（特别是国际劳工组织公约 C138 和 C182），并确保我们的员工均已达到法律要求的最低年龄。

## 相互尊重、平等对待、促进多样性

我们致力于在整个公司集团内创建一个诚实且相互尊重的工作环境。我们将员工的多样性视为一种重要且充实的资源，让我们能够更具创造力、更好地执行我们的任务。我们反对基于性别、种族、肤色、宗教、年龄、民族或种族、残疾或性取向的任何形式的歧视和骚扰。

对员工和求职者按照平等对待的原则进行评估。

## 员工发展

为了我们公司的未来，我们系统化地发掘我们员工的潜力。在此过程中，我们重视专业以及社会和人格相关能力的培训。

## 与员工和员工代表的关系

我们尊重员工结社自由的权利。我们致力于与员工代表进行长期、富有建设性的对话。

## 工作时间与报酬

我们遵守集团所有公司关于工作时间的适用规定。我们承认员工享有适当报酬的权利，并遵守相应国家的法律要求。

## 健康和安

我们通过提供安全健康的工作环境来促进员工的健康和安。遵守工作场所适用的健康和安标准。我们的目标是，通过适当的措施，例如持续评估和培训，不断改进工作场所的健康和安。

## 毒品、酒精

我们希望我们的员工能够正确地开展工作 and 制定决策，并且不受酒精或药物的影响。

这一原则旨在保障员工的福祉、健康和安，特别是预防职业事故以及公司的生产力。

## 利益冲突、打击腐败

我们严格区分公司利益与私人利益。我们的目标是避免利益冲突，哪怕只是表面的迹象。我们依据法律和标准，基于合理的经济考虑制定决策。在我们的业务关系中，我们始终严格遵守反腐败、贿赂、欺诈和洗钱的相关规定。我们承诺不接受任何可能导致利益冲突的礼物或酬金。不得接受、提供或支付贿赂或任何其他形式的非法付款或经济利益。

我们的员工在业务活动过程中直接或间接接受、提供或给予的好处必须是适当的，例如惯常的招待和活动以及低价值的礼品。

## 竞争、市场行为

我们致力于与我们的竞争对手、业务合作伙伴和其他市场参与方展开不受限制的公平竞争。我们承诺，在我们开展业务的所有国家遵守反限制竞争法律。

毫无例外地杜绝与竞争对手达成的协议和共谋行为，从而限制竞争或以阻止竞争为目的或效果。

只能出于合法原因联合合作以及参与竞争对手的活动。与竞争对手进行任何比较或信息交换均应符合适用法律。

## 参考/报告

为了报告违反本企业准则、MM 集团其他内部指导方针和规定或法律要求的行为，已建立了一个符合适用法律要求（特别是指令 (EU) 2019/1937）的报告渠道 (<https://mmgroup.integrityline.com>)。对于此类违规行为的报告和举报将根据适用的法律要求进行仔细调查。确保举报人受到保护；绝不容忍对指出违规行为的员工和其他人员进行报复。

## 信息技术和数据保护

我们高度重视合法且合乎道德地使用信息系统，并特别重视 IT 安全。我们要求全体员工定期使用所有可用的 IT 安全措施来保护数据和信息。

通过技术和组织保障措施确保员工、客户、供应商和其他业务合作伙伴的个人数据得到保护。个人数据的处理完全符合适用的数据保护规定。

## 生态责任

作为一家全球活跃的公司，我们认为自己有责任尽可能降低我们业务活动对生态的影响，并超越最低的法定标准。我们的目标是通过可持续的产品为环境和社会创造积极的附加值。为了实现这一目标，我们最大限度地减少内部流程和整个供应链的负面影响。

## 业务合作伙伴

我们期望我们的业务合作伙伴在与我们合作时始终遵守所有法律法规和行业标准，并鼓励他们尽可能实施和应用类似的责任原则。

Mayr-Melnhof Karton AG 管理董事会

### 法律声明

本行为准则包含了 MM 集团的基本理念。然而，它不能被理解为要求 MM 集团采取某种行为或向该公司提出合同索赔的依据。

### MM 诚信专线

如果您发现涉及 MM 集团或 MM 集团员工福利的不当行为或不遵守本行为准则或非法行为，我们请求您通过 MM 诚信专线举报（按照您的意愿可以完全匿名）：<https://mmgroup.integrityline.com>

### 如有任何疑问

如果您对本行为准则有任何疑问，敬请联系：[coc@mm.group](mailto:coc@mm.group)

2023 年 2 月